


**Luik B**
**In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie  
na neerlegging ter griffie van de akte**

 Voor-  
behouden  
aan het  
Belgisch  
Staatsblad


\*15308419\*


 Neergelegd  
19-05-2015

Griffie

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 21/05/2015 - Annexes du Moniteur belge

**Ondernemingsnr : 0630675984**
**Benaming**

(voluit) : European Data Innovation Hub

(afgekort) : EUDIH

Rechtsvorm : Vereniging zonder winstoogmerk

Zetel : Vorstlaan 23

1170 Watermaal-Bosvoorde

België

**Onderwerp akte :** Oprichting

**European Data Innovation Hub vzw**

Tussen ondergetekenden, zijnde natuurlijke personen:

De heer Philippe Van Impe, Alfons Moerenhoutstraat 33 te 3090 Overijse

De heer Luc Robijns, Kouterstraat 15 te 3040 Huldenberg

De heer Johan Lauwers, Driezwanenstraat 9 te 8000 Brugge

wordt overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk op te richten overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 en haar latere wijzigingen, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden, waarvan de statuten als volgt luiden:

**STATUTEN vzw European Data Innovation Hub**
**I. NAAM /ADRES / DOEL / DUUR**
**Art. 1 Naam**

De vereniging draagt de naam European Data Innovation Hub, afgekort EUDIH

Alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen en andere stukken die uitgaan van de vereniging moeten de naam van de vereniging vermelden met de vermelding "vereniging zonder winstoogmerk" of afkorting "v.z.w"

**Art.2 Zetel**

De zetel van de vereniging is gevestigd te Vorstlaan 23, 1170 Brussel in het gerechtelijk arrondissement Brussel. Enkel bij beslissing van de algemene vergadering kan hij naar een andere plaats worden overgebracht.

**Art. 3 Doel**

De vereniging stelt zich tot doel:

Het treffen en bevorderen van maatregelen die het aanzien en het vertrouwen in Data Innovatie in Europa verhogen;

Het treffen en bevorderen van maatregelen die van belang zijn voor de profilering van de leden;

Het verzamelen en verdelen van kennis over het thema Data Innovatie en het promoten ervan;

Het samenbrengen van personen, bedrijven, organisaties, overheden en academische instellingen die interesse hebben in het thema Data Innovatie.

Hiertoe zal de vereniging onder meer volgende activiteiten ontwikkelen:

Het organiseren en faciliteren van 'Data4Good' activiteiten zoals bvb hackathons voor Datakind, hackathons rond 'open data', hands-on workshops met data van NGO's.

Het faciliteren en organiseren van congressen, seminars, workshops, opleidingen of andere vormen van kennisdeling en opleiding en dit zowel online als op fysieke locaties.

Het organiseren van netwerkactiviteiten.

Het (laten) uitgeven van tijdschriften en het (laten) realiseren van publicaties in alle beschikbare media.

Het samenwerken met andere binnenlandse en buitenlandse personen, bedrijven, organisaties, overheden en

## Luik B - vervolg

academische instellingen die zich in meer of mindere mate met gelijke onderwerpen bezighouden.  
Het actief betrokken zijn bij de totstandkoming van nationale en Europese wet- en regelgeving.  
De vereniging kan haar doel mede nastreven door het oprichten van, deelnemen in en samenwerken met andere rechtspersonen met een soortgelijk doel.  
Het coördineren van en meewerken aan onderzoek, verlenen van advies, management en andere consultancy diensten met betrekking tot onder andere ontwikkeling, technologie, vergelijkend onderzoek, de vennootschapsstructuur, verkoop en marketing en dit specifiek naar bestaande en startende bedrijven en personen in de Data Innovatie sector.  
Het ter beschikking stellen van fysieke locaties en facilitaire dienstverlening aan bestaande en startende bedrijven en personen in de Data Innovatie sector  
Door andere wettelijke middelen die bevorderlijk zijn voor het bereiken van het doel.  
Deze opsomming is geenszins limitatief.

De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijde volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

### **Art. 4 Duur**

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

## **II. DE LEDEN**

### **Art. 5 Werkende leden en toetredende leden**

In de v.z.w. zijn er werkende leden en toetredende leden.

### **Art. 6 werkende leden aantal:**

Er zijn minimum 3 werkende leden en maximum 5 werkende leden.

### **Art. 7 werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden**

Als werkend lid kan tot de vereniging toetreden, ieder natuurlijke persoon die door de algemene vergadering als dusdanig wordt aanvaard en dit op voorstel van de raad van bestuur.

### **De Algemene Vergadering**

Een kandidaat-werkend lid van de v.z.w. dient hiervoor schriftelijk een aanvraag met motivatie in bij de raad van bestuur.

De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid als werkend lid tot de v.z.w. wordt toegelaten.

De algemene vergadering dient deze beslissing niet te motiveren en tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

De bijdrage van de werkende leden wordt jaarlijks vastgesteld door de Algemene Vergadering, maar zal het maximum van 1.000 EUR niet overschrijden.

Tot uitsluiting van een werkend lid kan alleen door de algemene vergadering worden beslist. Het met uitsluiting bedreigde lid wordt voorafgaandelijk door de raad van bestuur gehoord. Het proces-verbaal van zijn verklaringen wordt aan de algemene vergadering voorgelegd.

### **Art. 8 werkende leden: rechten en plichten**

De werkende leden hebben de plicht om minstens 1 maal per kalenderjaar deel te nemen aan de Algemene Vergadering. Het niet respecteren van deze plicht is een reden van uitsluiting.

### **Art. 9 werkende leden: einde**

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de v.z.w..

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de v.z.w.

Wanneer een werkend lid niet minstens 1 maal per kalenderjaar aanwezig is op de Algemene Vergadering.

Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is geheim.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een

overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

**Art. 10 werkende leden: ledenregister**

De raad van bestuur van de v.z.w. is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de v.z.w., moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de v.z.w.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de v.z.w.. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De VZW moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten.

**Art. 11 toegetreden leden**

De toegetreden leden zijn de leden die een lidmaatschapsbijdrage betalen en zijn enkel aangesloten om te genieten van de activiteiten van de v.z.w.. Ze hebben geen stemrecht op de Algemene Vergadering.

**Art. 12 toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden**

De algemene vergadering is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als toegetreden lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat-toegetreden lid van de v.z.w. dient hiervoor schriftelijk een aanvraag in bij de raad van bestuur.

De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat-toegetreden lid als toegetreden lid tot de v.z.w. wordt toegelaten.

De algemene vergadering dient deze beslissing niet te motiveren en tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Elk toegetreden lid moet een band hebben met de v.z.w. De andere voorwaarde om tot de v.z.w. als toegetreden lid toe te treden is de volgende: de toegetreden leden zijn verplicht een lidmaatschapsbijdrage te betalen.

**Art. 13 toegetreden leden: rechten en plichten**

De rechten en plichten van de toegetreden leden worden ingeschreven in een huishoudelijk reglement.

De werkende leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

**Art. 14 toegetreden leden: einde**

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de v.z.w.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te worden in de v.z.w.

Wanneer een toegetreden lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

**Art. 15 toegetreden leden: bijdrage**

De bijdrage van de toegetreden leden wordt jaarlijks vastgesteld door de Algemene Vergadering.

De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

**III. DE ALGEMENE VERGADERING**

**Art. 16 Samenstelling**

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk werkend lid kan onbepaald een ander werkend lid vertegenwoordigen.

Elk werkend lid kan zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid.

**Art. 17 bevoegdheden**

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

De goedkeuring van de statuten;

De goedkeuring van een wijziging van de statuten;

De benoeming en afzetting van bestuurders;

De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;

Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;

Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;

De ontbinding van de v.z.w.;

**Luik B** - vervolg

De benoeming van de vereffenaars, wanneer de v.z.w. ontbonden zal worden;  
De uitsluiting van een lid;  
Het opstellen en goedkeuren van een huishoudelijk reglement;  
De omzetting van de vereniging in een vennootschap met sociaal oogmerk;  
Alle gevallen waarin de statuten bevoegdheid toekennen aan de Algemene Vergadering.

**Art. 18 samenkomst**

De algemene vergadering wordt minsten eenmaal per jaar samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.  
De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.  
De oproeping gebeurt schriftelijk minimum acht dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur of in zijn afwezigheid door een ander lid van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.  
De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur.

**Art. 19 aanwezigheidsquorum & meerderheden**

De algemene vergadering kan beraadslagen ongeacht het aantal aanwezigen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921 zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 en haar latere wijzigingen.  
Elk werkend lid heeft één stem.  
De voorzitter van de raad van bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt. De beslissingen binnen de algemene vergadering worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.  
Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzondere meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921 zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 en haar latere wijzigingen.  
Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden de onthoudingen en ongeldige stemmen eveneens in rekening genomen.

**Art. 20 notulen**

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen.  
De originele notulen van de algemene vergaderingen samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

**IV. DE RAAD VAN BESTUUR****Art. 21 voorwaarden en samenstelling**

Om als bestuurder te worden benoemd moet men werkend lid zijn van de v.z.w..  
Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder.  
Een bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.  
De raad van bestuur verdeelt de functies van voorzitter, ondervoorzitter en secretaris onder de bestuurders.  
De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter.

**Art. 22 aantal**

De raad van bestuur bestaat uit minimum 3 bestuurders, tenzij er slechts 3 werkende leden zijn. In dat geval wordt er gewerkt met 2 bestuurders.  
Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende leden.  
Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

**Art. 23 benoeming**

De algemene vergadering benoemt de bestuurders.  
De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.  
Er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

**Art. 24 bevoegdheden en duur**

De raad van bestuur bestuurt de v.z.w. en vertegenwoordigt de v.z.w. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.  
De raad van bestuur kan zijn bevoegdheden delegeren.  
De bestuurders worden benoemd voor een periode van 5 jaar. Bestuurders zijn herkiesbaar.  
Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd behoudens andersluidende beslissing van de algemene vergadering.  
Voor alle financiële verplichtingen heeft elke bestuurder onbeperkte en afzonderlijke volmacht tot een maximum bedrag dat jaarlijks door de Algemene vergadering wordt vastgelegd. Boven dit bedrag is een gezamenlijke handtekening van twee bestuurders verplicht.

## Luik B - vervolg

### **Art. 25 samenkomst**

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de v.z.w. dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen.

De oproeping gebeurt schriftelijk minimum 5 dagen voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur.

De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

### **Art. 26 aanwezigheidsquorum & stemming**

Om geldig te kunnen vergaderen moet minstens 2 bestuurders effectief aanwezig zijn.

De beslissingen binnen de raad van bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

### **Art. 27 notulen**

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur worden samengebracht in het notulenboek. De bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen.

### **Art. 28 einde mandaat**

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de v.z.w..

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

De bestuurder die ontslag neemt, moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de v.z.w. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de v.z.w.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

## **V. VERTEGENWOORDIGING**

Art. 29 meerhandtekeningclausule

De v.z.w. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders.

## **VI. BEGROTING & REKENINGEN**

### **Art. 30**

Het boekjaar van de v.z.w. loopt van 1 januari tot 31 december en begint uitzonderlijk het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de v.z.w. en zal eindigen op 31 december 2016.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

Indien de v.z.w. onder de voorwaarden valt van de zeer grote v.z.w. moet een commissaris worden benoemd. Deze is lid van het Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De v.z.w. die valt onder de voorwaarden van de kleine of grote v.z.w., opteert vrijwillig voor de aanstelling van een commissaris.

De benoeming van de commissaris gebeurt door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De commissaris heeft geen recht op een vergoeding.

De commissaris wordt benoemd voor een periode van 3 jaar. Het mandaat van commissaris is hernieuwbaar.

De commissaris moet een schriftelijk verslag opstellen.

De algemene vergadering spreekt zich uit over de kwijting van de commissaris.

Er komt een einde aan de opdracht van de commissaris na het verstrijken van de termijn waarvoor hij of zij werd aangesteld en na afzetting door de algemene vergadering.

Een commissaris die ontslag neemt is verplicht zijn of haar activiteiten verder te zetten tijdens het lopende boekjaar.

De afzetting van een commissaris gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op de algemene vergadering, er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

## **VII. ONTBINDING, NIETIGHEID & VEREFFENING**

### **Art 31 Ontbinding**

De v.z.w. kan op elk ogenblik vrijwillig worden ontbonden. Hiervoor is een aanwezigheidsquorum van 2 /3 van de werkende leden vereist. De beslissing tot ontbinding moet worden genomen met een bijzondere meerderheid van 4 / 5 van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De rechtbank van eerste aanleg kan op verzoek van een lid; een belanghebbende derde of van het Openbaar Ministerie de gerechtelijke ontbinding uitspreken van de v.z.w. die:



**Luik B** - vervolg

niet in staat is haar verbintenissen na te komen, haar vermogen of de inkomsten uit dat vermogen voor een ander doel aanwendt dan dat waarvoor zij is opgericht, in ernstige mate in strijd handelt met de statuten, in strijd handelt met de wet op de openbare orde, gedurende drie opeenvolgende boekjaren niet heeft voldaan aan de verplichting om de jaarrekening neer te leggen, tenzij de ontbrekende jaarrekeningen worden neergelegd vooraleer de debatten worden gesloten, minder dan drie leden telt.

De nietigheid van de v.z.w. kan op vraag van elke belanghebbende door de rechtbank worden uitgesproken (a) ingeval het doel van de v.z.w. niet precies genoeg is omschreven, (b) ingeval één van de doeleinden waarvoor de v.z.w. is opgericht strijdig is met de wet of met de openbare orde, (c) ingeval de statuten de naam en het adres van de zetel van de v.z.w. alsook het gerechtelijk arrondissement waaronder de v.z.w. ressorteert niet vermelden.

**Art 32 Bestemming netto-actief**

In geval van ontbinding zal, na aanzuivering van het passief, de bestemming van de goederen worden bepaald door de algemene vergadering, beraadslagend overeenkomstig de regels van een statutenwijziging. Het netto-actief zal in ieder geval moeten bestemd zijn voor een instelling met een belangeloze doelstelling. De algemene vergadering of de rechtbank benoemt één of meer vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheid alsmede de vereffeningvoorwaarden.

**VIII. SLOT****Art 33 Slot**

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de v.z.w.-wetgeving waaronder de wet van 27 juni 1921 zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 en haar latere wijzigingen, toepasselijk.

**VERSLAG EERSTE BUITENGEWONE ALGEMENE VERGADERING, BENOEMING VAN DE RAAD VAN BESTUUR**

Onmiddellijk na de oprichting van de v.z.w. European Data Innovation Hub met zetel te 1170 Brussel, Vorstlaan 23 zijn de stichters in algemene vergadering samengekomen en hebben zij beslist, om als leden van de raad van bestuur de volgende leden aan te stellen en die hun mandaat hebben aanvaard:

De heer Philippe Van Impe, Alfons Moerenhoutstraat 33 te 3090 Overijse, geboren op 29 april 1965 te Sint Agatha Berchem, België.

De heer Luc Robijns, Kouterstraat 15 te 3040 Huldenberg, geboren op 29 april 1962 te Ninove, België.

De heer Johan Lauwers, driezwanenstraat 9 te 8000 Brugge, geboren op 27 maart 1966 te Halle, België.

**VERSLAG VAN DE EERSTE BUITENGEWONE RAAD VAN BESTUUR**

De leden van de raad van bestuur, onmiddellijk na aanstelling in vergadering bijeengekomen, hebben aangesteld:

Tot voorzitter: de heer Philippe Van Impe, voornoemd, die dit aanvaardt

Tot ondervoorzitter, de heer Luc Robijns, voornoemd, die dit aanvaardt

Tot secretaris, de heer Johan Lauwers, voornoemd, die dit aanvaardt

Gedaan te Brussel op 15 mei 2015